



[CURRICULUM VITAE]

KURZPROFIL

- Langjährige Managementenerfahrung im IT-Umfeld als Stabsstellen-, Bereichsleiter und Geschäftsführer
- Erfahrung im Aufbau von Firmen sowie Bereichen
- Erfahrung bezüglich In- und Outsourcing, Betriebsübergang
- Schwerpunktmäßige Tätigkeit: Human Resources, Legal & Compliance

[BERUFLICHE LAUFBAHN]

- Seit Juni 2018** [CK] Unternehmensberatung e.U.
- 2015 – 2017** UniCredit Bank Austria AG
Experte
Service Level Agreements
- 2014 – 2015** Austria Reporting Services GmbH
Geschäftsführer
- 2013 – 2014** Value Transformation Services GmbH*)
Bereichsleiter Human Resources
- 2011 – 2013** UniCredit Business Integrated Solutions GmbH*)
Stabsstellenleitung Legal, Compliance & Corporate Affairs
- 2010 – 2011** Bank Austria Global Information Services GmbH*)
Bereichsleiter Global Services
- 2008 – 2010** iT-AUSTRIA CZ, s.r.o. (Prag)
Geschäftsführer
- 1997 – 2010** Informations-Technologie Austria GmbH
Mitglied der erweiterten Geschäftsführung
Stabsstellen-/ Bereichsleiter/ Abteilungsleiter
- 1990 - 1997** Experte Arbeitsrecht

AUSBILDUNG

Universität Wien | 1981 – 1986

Studium der Rechtswissenschaften

Gerichtsjahr | 1987 – 1988

Zivil-, Familien-, Handels- und Strafrecht

Konzipient | 1989 – 1990

RA Dr. Stöhr, Neubaugasse 3, 1070 Wien

KENNTNISSE & FÄHIGKEITEN

Sprachen

Deutsch (Muttersprache)
Englisch (Verhandlungsfähig)

Leadership

Management Academy St. Gallen
St. Gallen Business School, Schweiz (2003)

Interim Management

Lehrgang zum Interim Management der
UBIT-Akademie incite (2019)

Systemisches Organisationsstellen

Kompetenz Center, 1090 Wien (2009)

INTERESSEN

Wirtschaftspolitik, Fitness, Reisen,
Motorradfahren, Kabarett

ANSTELLUNG

UniCredit Bank Austria AG 1990 – 2017

**Entsendung in Tochterunternehmen
1997 – 2015**

[PROJEKTE / TÄTIGKEITEN]

Verantwortung / Leitung

- Personelle und rechtliche Zusammenführung der Rechenzentren CA-iT/SARZ/EBIT zur fusionierten INFORMATIONSTECHNOLOGIE AUSTRIA GmbH (drittgrößtes RZ in Europa)
- Leitbildentwicklung INFORMATIONSTECHNOLOGIE AUSTRIA GmbH (iT-AUSTRIA)
- Einführung SAP HR inklusive ORG Management und HR Controlling
- Einführung HR Prozessmanagement und dazugehörigen Guidelines
- Einführung von Stellenbeschreibungen und damit verbundenem neuem Karrieresystem mittels analytischer Funktionsbewertung sowie einem komplett neuen Gehaltssystem (All-In) für alle eigenen Mitarbeiter und Führungskräfte (450 Mitarbeiter/innen)
- Einführung Mitarbeiterbeurteilung inkl. leistungsorientierter Bezahlung (Bonussystem)
- Einführung vollkontinuierlicher Schichtbetrieb 7x24
- Ausarbeitung und Einführung der Ausbildung in Arbeitsrecht für Führungskräfte
- Einführung Assessmentcenter für Führungskräftenachbesetzungen
- Einführung IT-AUSTRIA Akademie Ausbildung von Mitarbeitern zu IT-Fachkräften
- Einführung variable Arbeitszeit inkl. automatischer Zeiterfassung, Verrechnungsüberleitung
- Einführung Home Office
- Einführung Lehrlingswesen
- Ausarbeitung eines Sozialplanes inkl. Umsetzung im Zuge eines Personalabbaus
- Verhandlung und Einführung einer Pensionskassenlösung für alle Mitarbeiter
- Verfassen von Betriebsvereinbarungen, Dienstverträgen sowie verschiedenster innerbetrieblicher Arbeitsanweisungen (z.B. Unterschriften- und Kompetenzregelungen, ...)
- Ausarbeitung und Umsetzung eines internen Kontrollsystems für Legal und HR
- Laufend In- bzw. Outsourcing von Betrieben und Betriebsteilen (Legal und HR)
- Einführung Vertragsdatenbank
- Erstellung und Umsetzung einer Security-Matrix für die zu verantwortenden Bereiche
- Internationalisierungsprojekt der iT-AUSTRIA (Schwerpunkt Legal, HR)
- Wirtschaftlicher, kaufmännischer und juristischer Aufbau der iT-AUSTRIA CZ, des übernommenen Rechenzentrums der Česká spořitelna in Prag (Geschäftsführung)
- Aufbau HR und Legal der iT-AUSTRIA SK, des übernommenen Rechenzentrums der Slovenská sporiteľňa in Bratislava
- Projektmitglied bei der SAP HR-Implementierung der Bank Austria (UC BA)
- Teilbetriebsausgliederung Rechenzentrumsbetrieb in Blue-IT, V-TS (Legal und HR)
- Spaltung und Umsetzung der iT-AUSTRIA in BAGIS und S-IT (Legal und HR)
- Umsetzung Betriebsübergang der BAGIS in UGIS/UBIS (Legal und HR)
- Aufbau der Austria Reporting Services GmbH (Geschäftsführung) – ORG Struktur, Geschäftsprozesse sowie Personal, Recht, Finanzwesen, IKS, IT-Security und Compliance
- Darüber hinaus Mitglied der Projektaufsicht aller wesentlichen IT-Projekte z.B. Rechenzentrumskonsolidierung, Y2K, EURO Einführung, VoIP, Telefon/Internet-Provider, ...

[BERUFLICHER WERDEGANG]

Verantwortung / Leitung

1990 – 2017

UniCredit Bank Austria AG (UCBA), vormals Bank Austria bzw. Zentralsparkasse

- **Zentralsparkasse** (1990) Experte zuständig für Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialrecht
- Entsendung in die **Informations-Technologie Austria GmbH (iT-AUSTRIA)**; 1997; Rechenzentrumsbetrieb und Telekommunikation der fusionierten Rechenzentren der Bank Austria, Creditanstalt, ERSTE Bank und Sparkassen)

Stabsstellen-/Bereichsleiter, Mitglied der erweiterten Geschäftsführung, Prokurist

Aufbau eines Personalressorts sowie einer Rechtsabteilung, Leitung Organisation und Einkauf

- Entsendung als Geschäftsführer der **iT-Austria CZ s.r.o.** (2008; Tochterunternehmen der iT-Austria, gegründet aufgrund eines IT-Outsourcings einer der größten tschechischen Banken; zusätzlich zur Managementfunktion in der iT-AUSTRIA)

Gesellschaftsrechtlicher Aufbau der GmbH, sodann zuständig für die kaufmännische, organisatorische und personelle Leitung (u.a. Personal, Recht, Finanzen, Controlling)
- Gleichzeitig Bereichsleiter Personal für die **iT-AUSTRIA „Gruppe“** (Österreich, Tschechien sowie der iT-Austria SK s.r.o., einem ebenfalls aufgrund eines Banken-IT-Outsourcings gegründeten Tochterunternehmen der iT-Austria in der Slowakei)

Personal- und Budgetverantwortung für insgesamt 1.200 Mitarbeiter

- Bereichsleiter Global Services der **Bank Austria Global Services GmbH**, Prokurist (2010; infolge der Spaltung der iT-AUSTRIA, Rechenzentrums- und Telekommunikationsbetriebsteil der Bank Austria)

Verantwortlich für Personal, Recht, Compliance, Organisation, internes Kontrollsystem, Einkauf, Projekt- und Prozessmanagement, Risk-Management, Customer Relation Management, sowie für die allgemeine und IT-Infrastruktur

- Übernahme der Leitung der Stabsstelle Legal, Compliance und Corporate Affairs, Prokurist (2011; infolge der Fusion der BAGIS mit dem Softwarehaus der Bank Austria (UBIS))

- Entsendung als Leiter Personal in die **Value Transformation Services GmbH** (2012; neu gegründetes Joint Venture der UBIS und IBM)

- Entsendung als Geschäftsführer in die im Aufbaustadium befindliche Gesellschaft zur Neugestaltung des Meldewesens (2014; ein Zusammenschluss von 80% der österreichischen Banken)

Umwandlung der Projektgesellschaft und Aufbau als selbstständiges Unternehmen gemeinsam mit dem zweiten Geschäftsführer; Geschäftsführerzuständigkeit für Finanzen, Personal, Recht, Organisation und Prozesse, IT-Management, Security, Audit und Compliance

- Rückberufung in die **UniCredit Bank Austria AG** (2015)

Einsatz in der Unit ICT und Security; rechtliche Unterstützung der UCBA bei Schnittstellenverträgen für CEE Auslandsunternehmen mit der UniCredit Italien

1988

Konzipient in einer **Wiener Rechtsanwaltskanzlei**
Zivil-, Straf-, Verwaltungs-, Handels- und Exekutionsrecht

1987

Gerichtsjahr

Straflandesgericht Wien, BG für Handelssachen, LG für Zivilrechtssachen Wien, BG Floridsdorf Außerstreit - und Familienrecht

1986

Abschluss Studium der **Rechtswissenschaften**